

Управление образования Администрации города Иваново  
Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
Центр детского творчества № 4  
(МБУ ДО ЦДТ № 4)

## Изменения

в Коллективный договор между администрацией и работниками  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
Центра детского творчества № 4 (МБУ ДО ЦДТ № 4)  
по защите трудовых и социально-экономических прав работников

с «21» ноября 2016 г. по «1» ноября 2019 г.

От работодателя:  
Директор МБУ ДО ЦДТ № 4  
*Т.Ю. Березина*  
Т.Ю. Березина

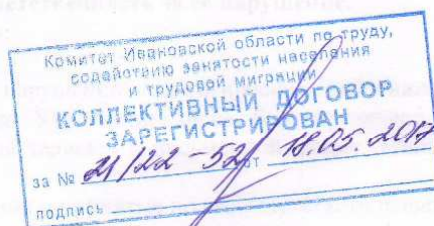


От работников:  
Председатель Совета работников  
Учреждения МБУ ДО ЦДТ № 4  
*Н.Б. Скворцова*  
Н.Б. Скворцова



Юридический адрес:  
153002 г.Иваново,  
Ул. Семенчикова д. 14  
тел. 37-04-15  
E-mail: [cdt4@ivedu.ru](mailto:cdt4@ivedu.ru)  
сайт: <http://cdt4.ivedu.ru/>

код по ОКВЭД 80.10.3



г. Иваново

Стороны коллективного договора МБУ ДО ЦДТ № 4, руководствуясь пунктами 1.21. и 1.22. раздела I коллективного договора, договорились внести:

1. в текст коллективного договора № 21/22-52 от 24.11.2016 г. между администрацией и работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра детского творчества № 4 следующие изменения:

1) В разделе 6. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 6.31. – исключить.

2) В разделе 7. «Оплата и нормы труда.»

Пункт 7.12. читать в следующей редакции:

При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2. в текст Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ДО ЦДТ № 4, являющихся Приложением № 1 к коллективному договору № 21/22-52 от 24.11.2016 г. между администрацией и работниками МБУ ДО ЦДТ № 4, следующие изменения :

**В разделе VI. Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение.**

**Пункт 6.5. читать в следующей редакции:**

Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения или устава Учреждения может быть проведено только по поступившей на него жалобе (докладной записке) в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана работнику.

Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного лица, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающихся.

Изменения в коллективный договор вступают в силу с «18» мая 2017г.